



Is een arbodienst verplicht?

Arbo

Het werken met een arbodienst is verplicht. Iedere werkgever in Nederland moet volgens de Arbowet passende zorg aan zijn medewerkers bieden, zieke medewerkers begeleiden en ze goed voorlichten over arbeidsrisico's. ***Ook al heb je maar 1 werknemer in loondienst met een 0-urencontract, dan is een arbodienst verplicht.*** Vanuit deze korte introductie nemen we je mee in de hoofdzaken waarom het werken met een arbodienst verplicht is.

Is een arbodienst verplicht?

Ja, dat is al sinds jaar en dag zo. Wel is sinds juli 2017 nieuw dat voor elke werkgever in Nederland een basiscontract met een arbodienst verplicht is. Voldoet jouw contract niet aan de voorwaarden van het basiscontract, sluit deze dan zo snel mogelijk af.

De inspectiedienst SZW heeft organisaties een jaar gegeven om hun zaken met de arbodienst te regelen en controleert sinds 1 juli 2018 of organisaties minimaal een basiscontract hebben bij een arbodienst. In dit basiscontract staat bij welke taken je je moet laten ondersteunen door een arbodienstverlener of bedrijfsarts. Je stelt dit contract gezamenlijk op. De ondernemingsraad (OR) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) moet instemmen met de inhoud.

Deze wet geldt voor elke organisatie met medewerkers, dus ook wanneer je maar 1 medewerker in loondienst hebt met een 0-urencontract.

Waarom is een arbodienst verplicht?

De reden dat het werken met een arbodienst verplicht is opgenomen in de Arbowet is eenvoudig: Jij moet als werkgever zorgen voor goede arbeidsomstandigheden en voor passende verzuimbegeleiding.

In de Arbowet staat opgenomen dat een arbodienst je ondersteunt bij vier kerntaken:

1. Ziekteverzuimbegeleiding en het voorkomen van ziekteverzuim
2. Periodiek arbeidsgezondheidskundige onderzoeken (PMO of PAGO)
3. Aanstellingskeuringen
4. Uitvoeren en opstellen van de Risico inventarisatie & -evaluatie (RI&E)

De vier kerndeskundigen zijn de bedrijfsarts, de arbeidshygiënist, de veiligheidkundige en de arbeids- en organisatiedeskundige. De eerste drie taken moet je door een bedrijfsarts laten uitvoeren. De RI&E door een van de andere kerndeskundigen.

Wat als ik geen contract heb bij een arbodienst?

Iedere werkgever heeft een zorgplicht en volgens de Arbowet is de minimale vereiste een basiscontract af te sluiten met een arbodienst of bedrijfsarts. Heb je dat niet, dan riskeer je vanaf 1 juli 2018 bij een controle van de Inspectiedienst SZW een boete van €1.500.

En heb je wel een basiscontract, maar is een aantal zaken daar niet goed in vastgelegd of is het contract niet compleet, dan kan de Inspectiedienst daar ook boetes voor opleggen variërend tussen de € 750 en € 1.500.

Hoe kan ik arbodiensten vergelijken?

Heb je nog geen contract bij een arbodienst? Dan is het verstandig om dit zo snel mogelijk te regelen. Je hebt in ieder geval een basiscontract nodig die voldoet aan de wettelijke eisen. Als werkgever wordt jij verantwoordelijk gesteld voor het juiste contract, laat je hier daarom goed over adviseren om onnodige boetes te voorkomen.

Wat houdt het basiscontract arbodienstverlening in?

Bedrijfsarts

Sinds 1 juli 2017 geldt de nieuwe Arbowet. Hierin is vastgesteld dat jouw contract met de arbodienst minimaal moet voldoen aan de eisen van het Basiscontract Arbodienstverlening. Elke werkgever was al wettelijk verplicht het arbo- en verzuimbeleid voor zijn medewerkers te organiseren via een maatwerkregeling of een vangnetregeling, maar dat dit nu ook vastgelegd dient te worden in een zogenoemd basiscontract arbodienstverlening is nieuw.

Wat is een basiscontract arbodienstverlening?

Het basiscontract arbodienstverlening is een schriftelijke overeenkomst tussen arbodienstverleners en werkgevers over het te voeren arbobeleid. In dit contract worden de rechten en plichten van werkgever, medewerkers en bedrijfsarts vermeld. In het basiscontract moet precies staan bij welke taken de werkgever zich minimaal laat ondersteunen door de gecontracteerde arbodienstverlener of bedrijfsarts. Verder moet het basiscontract goedgekeurd zijn door de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging.

Waarom is een basiscontract arbodienstverlening verplicht?

Medewerkers moeten gezond en veilig kunnen werken. Om dit te bevorderen en om ervoor te zorgen dat werkgevers dit stimuleren, is er de Arbeidsomstandighedenwet (de Arbowet). Het basiscontract arbodienstverlening is in de Arbowet opgenomen om medewerkers nog beter te beschermen op een veilige en gezonde werkomgeving. Ook is dit basiscontract er om werkgevers houvast te geven en om duidelijkheid te bieden voor alle betrokken partijen.

Wie heb je nodig binnen het basiscontract arbodienstverlening?

Volgens de Arbowet zijn werkgevers verplicht zich te laten helpen door de kerndeskundigen bedrijfsarts, veiligheidsdeskundige, arbeidshygiënist en/ of de arbeids- en organisatiedeskundige. Deze kerndeskundigen helpen en ondersteunen bij het uitvoeren van een aantal taken betreffende het arbobeleid. Deze taken en welke kerndeskundige hierbij helpt, moeten in het basiscontract arbodienstverlening vermeld worden. De kosten voor het werken met een arbodienst en de deskundigen zijn voor de werkgever. Je moet denken aan gemiddeld tussen de 100 en 150 euro per medewerker per jaar, zo'n 0,3% van de loonsom op jaarbasis. Er zijn diverse samenwerkingsvormen mogelijk met arbodienstverleners.

Wat moet er in het basiscontract staan?

In het basiscontract moeten minimaal de volgende zaken geregeld zijn:

- Ziekteverzuimbegeleiding
- Toetsen van en adviseren over de RIE (risico-inventarisatie en evaluatie)
- Uitvoeren van periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek PAGO of PMO
- Aanstellingskeuring
- De rol van de bedrijfsarts, het recht op een second opinion en de klachtenprocedure
- Vrije toegang van de bedrijfsarts tot elke werkplek
- Preventie
- In het basiscontract moet duidelijk zijn beschreven hoe de bedrijfsarts, ondernemingsraad en preventiemedewerker(s) in de gelegenheid worden gesteld worden om regelmatig te overleggen.

Ik heb geen basiscontract, wat nu?

Je kan direct een flinke boete krijgen als jouw arbobeleid niet aan de wettelijke eisen voldoet. Sinds 15 augustus 2017 is het boetebeleid van de SZW namelijk aangescherpt, wat betekent dat je direct een boete opgelegd krijgt als jouw nieuwe basiscontract niet aan de wettelijke eisen voldoet. Je krijgt dus direct een boete wanneer je geen basiscontract arbodienstverlening hebt, maar je krijgt ook direct een boete wanneer dit basiscontract niet voldoet aan de eisen. Bijvoorbeeld wanneer er geen afspraken zijn gemaakt over ondersteuning door de arbodienst of bedrijfsarts bij het verzuimbeleid.

Bedrijfsartsen krijgen ook een boete wanneer ze hun verplichtingen, zoals gesteld in de nieuwe Arbowet, niet nakomen. Dit kan bijvoorbeeld gaan om het niet hebben van een klachtenprocedure, of het zonder onderbouwing niet honoreren van een verzoek om een second opinion. In eerste instantie zal bij het niet nakomen van de verplichtingen een waarschuwing worden gegeven.